



UNIVERSIDAD NACIONAL "SAN LUIS GONZAGA"

Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 002-2022-SUNEDU/CD

RESOLUCIÓN RECTORAL N° 350-R-UNICA-2024

Ica, 27 de febrero de 2024

VISTO:

El Informe N° 158-2024-OAJ-UNICA, Informe N° 0348-2024-OPP/UNICA, Oficio N° 339-URH/DIGA-UNICA-2024, Informe N° 038-2024-RyP/URH-DGA-UNICA, Informe Escalafonario N° 009-E/URH-DGA-UNICA-2024; referente al CESE POR LIMITE DE EDAD de la servidora administrativa **MARTHA ELIZABETH ORELLANA DIAZ**.

CONSIDERANDO:

Que, la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga", desarrolla sus actividades dentro de autonomía de gobierno, académica, administrativa y económica, conforme lo establece el artículo 18 de la Constitución Política del Estado, y la Ley Universitaria N° 30220;

Que, con Oficio N° 6978-2023-SUNEDU-02-15-02 la Unidad de Registro de Grados y Títulos de SUNEDU, remite el proveído N° 1087-2023-SUNEDU-02-15-02, que resuelve: "en virtud de los argumentos expuesto en los considerandos del presente documento y en aplicación de los principios de legalidad, verdad material y legitimación, corresponde se declare procedente la solicitud de registro de datos, de la Dra. CECILIA PAQUITA URIBE QUIROZ en calidad de RECTORA (e) de la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga", a partir del 21 de noviembre de 2023;

Que, estando a los artículos 34 y 35 del Decreto Legislativo N° 276 - Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público, en concordancia con el Reglamento de la Ley de Carrera Administrativa aprobado con D.S. N° 005-90-PCM señala: artículo 183.- El término de la Carrera Administrativa se expresa por resolución del titular de la entidad o de quien esté facultado para ello, con clara mención de la causal que se invoca y los documentos que acreditan la misma. y artículo 186.- El cese definitivo de un servidor se produce de acuerdo a la Ley por las causas justificadas siguientes: a) Límite de setenta años de edad; (...).

Que, de acuerdo al Informe Escalafonario N° 009-E/URH-DGA-UNICA-2024 de Escalafón, la servidora administrativa **Martha Elizabeth Orellana Diaz** inicia sus labores en la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga" 15 de diciembre de 1981 como nombrado, contando al 3 de marzo con 44 años, 5 meses y 22 días de servicios prestados al Estado;

Que, mediante Informe N° 038-2024-RYP-URH/DGA-UNICA del 5 de febrero de 2024, de Remuneraciones y Pensiones señala que la servidora **Martha Elizabeth Orellana Diaz** con nivel remunerativo F-1, se encuentra en el régimen laboral del D.L. N° 276 y bajo el régimen pensionario Ley N° 19990; **quien cumple 70 años el 3 de marzo de 2024**, por lo que es admisible el **CESE POR LIMITE DE EDAD**. Asimismo, señala la siguiente liquidación:

COMPENSACIÓN POR TIEMPO DE SERVICIO

La Compensación por Tiempo de Servicio, se abona a los servidores públicos al cesar en sus funciones como indemnización, según el número de años laborados (hasta un máximo de 30 años) en la administración pública, de acuerdo al Decreto Supremo N° 420-2019-EF aprobado el 01 de enero de 2020: que dictan disposiciones reglamentarias y complementarias para la aplicación del Decreto de Urgencia N° 038-2019, Decreto de Urgencia que establece reglas sobre los ingresos correspondientes a los recursos humanos del Sector Público, señalando en su inciso 4.5 del Artículo 4. La Compensación por Tiempo de Servicios (CTS), que percibe la servidora pública nombrada o el servidor público

R.R. N° 350-R-UNICA-2024

27-2-2024, Pág. 2

nombrado, equivale al cien por ciento (100%) del MUC correspondiente al nivel remunerativo al momento del cese, por cada año de servicio, así como de forma proporcional por los meses y días de servicios efectivamente prestados, según corresponda. Su entrega se realiza de oficio, al cese de la servidora pública o el servidor público.

Que, la Ley 31585 ley que incorpora el incentivo CAFAE al cálculo de la compensación por tiempo de servicios (CTS) del personal administrativo comprendido en el decreto legislativo 276, Ley de bases de la carrera administrativa y de remuneraciones del sector público, establece en su artículo 2 modificación del literal c) del artículo 54 del Decreto legislativo 276, quedando redactado de la siguiente manera "c) compensación por tiempo de servicios, se otorga al personal nombrado al momento del cese por el importe del 50% de su remuneración principal para los servidores con menos de 20 años de servicios o de una remuneración principal para los servidores con 20 o más años de servicios por cada año completo o fracción mayor de 6 meses y hasta por un máximo de 30 años de servicios. En caso de cese y posterior reingreso, la cantidad pagada surte efecto cancelatorio del tiempo de servicios anterior para este beneficio. Para los que cesen a partir del año 2022, para el cálculo de la CTS la remuneración principal equivalente al 100% del promedio mensual del monto resultante del importe del MUC, mas el 100% de la Escala Base del Incentivo Único- CAFAE, establecido por el MEF y pagado en cada mes durante los últimos treinta y seis meses de servicio efectivamente prestado;



TOTAL	
TOTAL REMUNERACIÓN PRINCIPAL (100% MUC S/.29,467.53/36= 818.54 +100% CAFAE S/.52,810.00/36= 1,466.94	S/.2,285.49
TOTAL DE CTS (Remuneración Principal S/2,285.49*30 AÑOS DE SERVICIO)	S/.68,564.51

Ley N° 31585 Art. 54 se consideró 100% MUC x 36 últimos meses (D.S. 261-2019-EF, D.S. 420-2019-EF (21 meses), D.S. N° 320-2022-EF (12 meses) y 100% CAFAE x 36 últimos meses, D.S. 421-2019-EF (9 meses), D.S. N° 427-2020-EF (1 mes), D.S. N° 003-2022-EF (26 meses).

COMPENSACIÓN POR VACACIONES

De acuerdo al Informe N° 050-CP-PRAP-URH-DIGA-UNICA-2024, emitido por Control de Personal, la señora **Martha Elizabeth Orellana Díaz** con fecha de ingreso a laborar 15 de diciembre de 1981, el servidor en mención cuenta con **VACACIONES TRUNCAS (02) MESES Y 18 DÍAS DEL PERIODO 2024 Y VACACIONES NO GOZADAS DEL PERIODO VACACIONAL 2023 (30 DÍAS)** De acuerdo al Decreto Supremo N° 420-2019-EF aprobado el 01 de enero de 2020: que dictan disposiciones reglamentarias y complementarias para la aplicación del Decreto de Urgencia N° 038-2019, donde el artículo 4 en su inciso 4.1 señala *Compensación vacacional* y el inciso 4.2 *Compensación por vacaciones truncas*; por lo que es admisible el pago por compensación vacacional y vacaciones truncas.

VACACIONES TRUNCAS

AÑO 2024

CATEGORÍA	MUC + BET BASE DE CALCULO	COMP. VAC. 2 MESES	COMP. VAC. 18 DÍAS	TOTAL
F-1	S/. 1,730.30	S/288.38	S/86.51	S/374.89
S/.1,730.30	Según informe N° 050-CP-PRAP-URH-UNICA-2024 la servidora cuenta con 2 meses y 18 días de vacaciones truncas, correspondiente al año 2024.			

VACACIONES NO GOZADAS

AÑO 2023

CATEGORÍA	MUC + BET BASE DE CALCULO	COMP. VAC. 2023	TOTAL
F-1	S/. 1,730.30	30 DÍAS	S/.1,730.30
S/.1,730.30	Según informe N° 050-CP-PRAP-URH-UNICA-2024 la servidora cuenta con 30 días de vacaciones truncas, correspondiente al año 2023.		

AÑO 2024	S/. 374.89
AÑO 2023	S/. 1,730.30
TOTAL VACACIONES	S/. 2,105.19

Que, mediante Oficio N° 339-URH/DIGA-UNICA-2024 del 12 de febrero de 2024, la Unidad de Recursos Humanos, traslada el Informe N° 044-PRAP-URH-DIGA-UNICA-2024 de Programación y Administración de Personal, solicitando a la Oficina de Planeamiento y Presupuesto el informe presupuestal respectivo;



Que, con Informe N° 0348-2024-OPP-UNICA del 14 de febrero de 2024, la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, señala que, habiéndose derivado el documento correspondiente, la Unidad de Planeamiento, Presupuesto y Modernización, opina procedente lo solicitado debiéndose afectar a la fuente de financiamiento de recursos ordinarios y estará sujeto a la disponibilidad presupuestal y a la estructura presupuestal detallada en el Informe N° 057-UPPM/OPP/UNICA-2024;

Que, mediante Informe N° 158-2024-OAJ-UNICA de fecha 21 de febrero de 2024, el director de la Oficina de Asesoría Jurídica, OPINA CESAR POR LÍMITE DE EDAD, a doña **ORELLANA DIAZ MARTHA ELIZABETH**, considerándose como último día de labores el 3 de marzo de 2024, por lo que es admisible el cese por límite de edad del 4 de marzo de 2024 con nivel remunerativo F-1, RECONOCIÉNDOLE el pago de la liquidación de beneficios sociales por CESE otorgándole compensación por tiempo de servicio (CTS) y compensación vacacional (vacaciones truncas), debiendo expedirse la Resolución Rectoral que corresponde, teniendo en cuenta que el egreso que demande el cumplimiento de la presente estará sujeto a la disponibilidad presupuestal;

En uso de las atribuciones conferidas al Rector de la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga", por el artículo 62° de la Ley Universitaria N° 30220 y Estatuto Universitario.

SE RESUELVE:

Artículo 1°.- CESAR POR LÍMITE DE EDAD (70 años), a la servidora no docente MARTHA ELIZABETH ORELLANA DIAZ con remunerativo F-1 y que se encuentra bajo el régimen pensionario de la Ley N° 19990, teniendo como último día de labores el 3 de marzo de 2024.

Artículo 2°.- OTORGAR, a la señora Martha Elizabeth Orellana Diaz, el monto de S/. 68,564.51 (sesenta y ocho mil quinientos sesenta y cuatro con 51/100 Soles), por compensación de tiempo de servicio y el monto de S/. 2,105.19 (dos mil ciento cinco con 19/100 Soles), por compensación vacacional.

Artículo 3°.- DETERMINAR que el egreso que demande el cumplimiento de la presente estará sujeto a la disponibilidad presupuestal existente, en la Especifica de Gasto: 2.1.19.21 Compensación por tiempo de servicio y 2.1.19.33 Compensación vacacional, la misma que será afectada por la Fuente de Financiamiento Recursos Ordinarios.

Artículo 4°.- DETERMINAR que la Dirección General de Administración verifique a través del Área de Control Patrimonial y Margesí de Bienes de nuestra Entidad, la ENTREGA DE CARGO que corresponda.

Artículo 5°.- COMUNICAR la presente Resolución a la señora Martha Elizabeth Orellana Diaz, Dirección General de Administración, Unidad de Recursos Humanos y demás dependencias de la Universidad, para su conocimiento y fines pertinentes.

Regístrese, comuníquese y archívese.



Abog. MARSHA KRISTY ORECHOCQUE
SECRETARIA GENERAL



UNIVERSIDAD NACIONAL "SAN LUIS GONZAGA"

Dra. Cecilia Paquita Uribe Quiroz
RECTORA (e)

