



## UNIVERSIDAD NACIONAL "SAN LUIS GONZAGA"

Licenciada con Resolución del Consejo Directivo N° 002-2022-SUNEDU/CD

### RESOLUCIÓN RECTORAL N° 205-R-UNICA-2023

Ica, 4 de diciembre de 2023

#### VISTO:

El Informe N° 014-2023-OAJ-UNICA, Oficio N° 2310-2023-OPP/UNICA, Oficio N° 085-URRHH/DIGA-UNICA-2023, Informe N° 157-2023-RyP/URH-DGA-UNICA y la Resolución Rectoral N° 513-R-UNICA-2023.

#### CONSIDERANDO:

Que, la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga", desarrolla sus actividades dentro de la autonomía de gobierno, académica, administrativa y económica, conforme lo establece el artículo 18 de la Constitución Política del Estado, y la Ley Universitaria N° 30220;

Que, con Oficio N° 6978-2023-SUNEDU-02-15-02 la Unidad de Registro de Grados y Títulos de SUNEDU, remite el proveído N° 1087-2023-SUNEDU-02-15-02, que resuelve: "en virtud de los argumentos expuesto en los considerandos del presente documento y en aplicación de los principios de legalidad, verdad material y legitimación, corresponde se declare procedente la solicitud de registro de datos, de la Dra. CECILIA PAQUITA URIBE QUIROZ en calidad de RECTORA (e) de la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga", a partir del 21 de noviembre de 2023;

Que, el inciso 212.1 del artículo 212 del Texto Único Ordenado de la Ley N° 27444 - señala que *los errores material o aritmético en los actos administrativos pueden ser rectificadas con efecto retroactivo, en cualquier momento, de oficio o a instancia de los administrados, siempre que no se altere lo sustancial de su contenido ni el sentido de la decisión;*

Que, mediante Resolución Rectoral N° 513-R-UNICA-2023 de fecha 21 de agosto de 2023, se cesa por límite de edad (70 años), al servidor BARRANCA GUERRA JUAN WILFREDO con nivel remunerativo técnico "A" y que se encuentra bajo el régimen pensionario de la Ley N° 25897, teniendo como último día de labores el 21 de agosto de 2023;

Que, con Informe N° 157-2023-RyP/URH-DGA-UNICA del 9 de noviembre de 2023, Remuneraciones y pensiones, señala el error material contenido en el Informe N° 046-2023-RyP-URH/DGA-UNICA, señalado en el quinto considerando de la Resolución Rectoral N° 513-R-UNICA-2023, de acuerdo al siguiente detalle:

#### DICE:

TOTAL	
TOTAL REMUNERACIÓN PRINCIPAL (100% MUC $S/22,474.04/36=624.28 +100\%$ CAFAE $S/38,800.00/36=S/1,077.78$ )	<b>S/1,702.06</b>
TOTAL DE CTS (Remuneración Principal $S/1,702.06*30$ AÑOS DE SERVICIO)	<b>S/51,061.60</b>
Implementación del pago de CTS (Ley N° 31585) ( $S/51,061.60*70\%$ )	<b>S/35,743.12</b>

Ley N° 31585 Art. 54 se consideró 50% MUC x 36 últimos meses (D.S. 261-2019-EF, D.S. 420-2019-EF (28 meses), D.S. N° 320-2022-EF (08 meses) y 100% CAFAE x 36 últimos meses (D.S. 004-2019-EF (16 meses), D.S. 421-2019-EF (12 meses), D.S. N° 427-2020-EF (1 mes), D.S. N° 003-2022-EF (7 meses).



**DEBE DECIR:**

TOTAL	
TOTAL REMUNERACIÓN PRINCIPAL (100% MUC $S/22,474.04/36=624.28 +100\%$ CAFAE $S/43,840.00/36=S/1,217.78$ )	<b>S/1,842.06</b>
TOTAL DE CTS (Remuneración Principal $S/1,842.06*30$ AÑOS DE SERVICIO)	<b>S/55,261.60</b>
Implementación del pago de CTS (Ley N° 31585) ( $S/55,261.60*70\%$ )	<b>S/38,683.12</b>

Ley N° 31585 Art. 54 se consideró 50% MUC x 36 últimos meses (D.S. 261-2019-EF, D.S. 420-2019-EF (28 meses), D.S. N° 320-2022-EF (08 meses) y 100% CAFAE x 36 últimos meses (D.S. 004-2019-EF (4 meses), D.S. 421-2019-EF (12 meses), D.S. N° 427-2020-EF (1 mes), D.S. N° 003-2022-EF (19 meses).

Que, mediante Oficio N° 085-URRHH/DIGA-UNICA-2023 de fecha 17 de noviembre de 2023, la Unidad de Recursos Humanos, remite el Oficio N° 289-PRAP-URH-DIGA-UNICA-2023 de Programación y Administración de personal, quien señala el error material contenido en la Resolución Rectoral N° 513-R-UNICA-2023 de fecha 21 de agosto de 2023 de acuerdo al Informe N° 157-2023-RyP/URH-DGA-UNICA; por lo que se deberá rectificar el quinto considerando y artículo 2 de la citada resolución;

Que, con Oficio N° 2310-2023-OPP/UNICA del 24 de noviembre de 2023, el director de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, solicita se realice la rectificación de la liquidación practicada al señor Juan Wilfredo Barranca Guerra, en cuanto a su cálculo de Compensación por Tiempo de Servicio, DICE:  $S/35,743.12$  DEBIENDO DECIR:  $S/38,683.12$ ;

Que, el director de la oficina de Asesoría Jurídica mediante Informe N° 014-2023-OAJ-UNICA de fecha 29 de noviembre de 2023, OPINA: Que, se debe RECTIFICAR la Resolución Rectoral N° 513-R-UNICA-2023, en su quinto considerando esto en virtud a los fundamentos expuesto en el presente informe, debiendo expedirse una nueva Resolución Rectoral que corresponde, teniendo en cuenta que el egreso que demande el cumplimiento de la presente estará sujeto a la disponibilidad presupuestal;

En uso de las atribuciones conferidas al Rector de la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga", por el artículo 62 de la Ley Universitaria N° 30220 y Estatuto Universitario.

**SE RESUELVE:**

**Artículo 1°.- RECTIFICAR el QUINTO CONSIDERANDO de la Resolución Rectoral N° 513-2023-R-UNICA de fecha 21 de agosto de 2023, según el siguiente detalle:**

**DICE:**

TOTAL	
TOTAL REMUNERACIÓN PRINCIPAL (100% MUC $S/22,474.04/36=624.28 +100\%$ CAFAE $S/38,800.00/36=S/1,077.78$ )	<b>S/1,702.06</b>
TOTAL DE CTS (Remuneración Principal $S/1,702.06*30$ AÑOS DE SERVICIO)	<b>S/51,061.60</b>
Implementación del pago de CTS (Ley N° 31585) ( $S/51,061.60*70\%$ )	<b>S/35,743.12</b>

Ley N° 31585 Art. 54 se consideró 50% MUC x 36 últimos meses (D.S. 261-2019-EF, D.S. 420-2019-EF (28 meses), D.S. N° 320-2022-EF (08 meses) y 100% CAFAE x 36 últimos meses (D.S. 004-2019-EF (16 meses), D.S. 421-2019-EF (12 meses), D.S. N° 427-2020-EF (1 mes), D.S. N° 003-2022-EF (7 meses).

**DEBE DECIR:**

TOTAL	
TOTAL REMUNERACIÓN PRINCIPAL (100% MUC $S/22,474.04/36=624.28 +100\%$ CAFAE $S/43,840.00/36=S/1,217.78$ )	<b>S/1,842.06</b>
TOTAL DE CTS (Remuneración Principal $S/1,842.06*30$ AÑOS DE SERVICIO)	<b>S/55,261.60</b>
Implementación del pago de CTS (Ley N° 31585) ( $S/55,261.60*70\%$ )	<b>S/38,683.12</b>



**R.R. N° 205-R-UNICA-2023**

4-12-2023, Pág. 3

Ley N° 31585 Art. 54 se consideró 50% MUC x 36 últimos meses (D.S. 261-2019-EF, D.S. 420-2019-EF (28 meses), D.S. N° 320-2022-EF (08 meses) y 100% CAFAE x 36 últimos meses (D.S. 004-2019-EF (4 meses), D.S. 421-2019-EF (12 meses), D.S. N° 427-2020-EF (1 mes), D.S. N° 003-2022-EF (19 meses).

**Artículo 2°.-** RECTIFICAR el artículo 2 de la Resolución Rectoral N° 513-2023-R-UNICA de fecha 21 de agosto de 2023, según el siguiente detalle:

**DICE:**

OTORGAR, al señor Barranca Guerra Juan Wilfredo, el monto de **S/35,743.12 (treinta y cinco mil setecientos cuarenta y tres con 12/100 soles)**, por compensación de tiempo de servicio y el monto de **S/2,513.03 (dos mil quinientos trece con 03/100 soles)**, por compensación vacacional.

**DEBE DECIR:**

OTORGAR, al señor Barranca Guerra Juan Wilfredo, el monto de **S/38,683.12 (treinta y ocho mil setecientos ochenta y tres con 12/100 soles)**, por compensación de tiempo de servicio y el monto de **S/2,513.03 (dos mil quinientos trece con 03/100 soles)**, por compensación vacacional.

**Artículo 3°.-** RATIFICAR en los demás extremos la Resolución Rectoral N° 513-2023-R-UNICA de fecha 21 de agosto de 2023.

**Artículo 4°.-** COMUNICAR la presente Resolución al interesado, Dirección General de Administración, Unidad de Recursos Humanos, Portal de Transparencia y demás Dependencias de la Universidad para su conocimiento y cumplimiento.

Regístrese, comuníquese y archívese.



UNIVERSIDAD NACIONAL "SAN LUIS GONZAGA"

*Dra. Cecilia Paquita Uribe Quiroz*  
**RECTORA (e)**



*Marsha Kristy Ore Choque*  
**ABOG. MARSHA KRISTY ORE CHOQUE**  
**SECRETARIA GENERAL**

