

UNIVERSIDAD NACIONAL "SAN LUIS GONZAGA"  
RECTORADO  
RESOLUCIÓN RECTORAL N° 1282-R-UNICA-2019

Ica, 19 de Junio de 2019

**VISTO:**

Oficio N° 0039-D/ECPyDH-UNICA-2019 del 6 de Junio de 2019, del Director de la Escuela de Capacitación y Perfeccionamiento Docente, quien remite su Plan de Capacitación, Perfeccionamiento Docente y Desarrollo Humano de la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga" para su aprobación.

**CONSIDERANDO:**

Que, la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga", desarrolla sus actividades dentro de la autonomía de gobierno, académica, administrativa y económica, conforme lo establece el artículo 18° de la Constitución Política del Estado, en estricta concordancia con el artículo 8° de la Ley Universitaria N° 30220;

Que, mediante Resolución N° 046-CEU-UNICA-2017 de fecha 02 de Setiembre del 2017, el Comité Electoral Universitario de la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga", proclama al Dr. Anselmo Magallanes Carrillo como Rector de esta Casa Superior de Estudios, para el periodo comprendido entre el 2 de Setiembre del 2017 hasta el 1 de Setiembre del 2022;

Que, con Resolución N° 023-2017/SUNEDU-02-15-02 del 5 de Octubre de 2017, la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria – SUNEDU, a través de la Unidad de Registro de Grados y Títulos, procedió a la Inscripción de la firma del Dr. Anselmo Magallanes Carrillo en calidad de Rector de la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga", para el Registro de Firma de Autoridades Universitarias, instituciones y Escuelas de Educación Superior de la SUNEDU; para el periodo comprendido del 2 de Setiembre de 2017 al 1 de Setiembre de 2020, evidenciando el error en la fecha del año de culminación del mandato (1 de setiembre 2020), donde la SUNEDU de oficio la rectifica, mediante Resolución N° 027-2017/SUNEDU-02-15-02 debiendo decir: 1 de setiembre del 2022;

Que, el inciso e) del artículo 6° del Estatuto Universitario, señala que es finde la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga", Realizar y promover la investigación científica, tecnológica y humanística, cuyos resultados son la enseñanza, la proyección social y la producción, orientadas hacia un mundo globalizado;

Que, estando al artículo 101° del Estatuto Universitario, la Escuela de Capacitación y Perfeccionamiento Docente, planifica, organiza, regula, norma y certifica los cursos de capacitación y perfeccionamiento a los docentes de las diferentes Facultades de la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga" de Ica;

Que, de conformidad con lo establecido en el artículo 103° del Estatuto Universitario, la Escuela de Capacitación y Perfeccionamiento Docente cuenta con las Sigüientes áreas de capacitación:



- a) Área de Ciencias de la Salud: Facultades de Medicina Humana, Odontología, Farmacia y Bioquímica, Medicina Veterinaria y Zootecnia, Enfermería, Psicología, Ciencias Biológicas y Obstetricia.
- b) Área de Ciencias e Ingenierías: Facultades de Agronomía, Arquitectura, Ingeniería Civil, Ingeniería Mecánica Eléctrica y Electrónica, Ingeniería de Minas y Metalurgia, Ingeniería Pesquera y de Alimentos, Ingeniería Química y Petroquímica, Ingeniería Ambiental y Sanitaria, Ingeniería de Sistemas y Ciencias.
- c) Área de Ciencias Sociales y Humanidades: Facultades de Administración, Contabilidad, Ciencias Económicas y Negocios Internacionales, Derecho y Ciencia Política, Ciencias de la Educación y Humanidades, Ciencias de la Comunicación, Turismo y Arqueología. La Escuela se organiza de acuerdo al Reglamento respectivo;



Que, en el marco del proceso que viene la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga" de Ica y de la adecuación a la Ley Universitaria N° 30220, está en la necesidad de generar sus actividades de capacitación permanente de sus docentes universitario, en función a generar indicadores que nos lleven a los modelos requeridos por el licenciamiento elaborados por la Superintendencia de Educación Superior Universitaria (SUNEDU) y acercarnos a una capacitación permanente y responsables de acuerdo a nuestros objetivos y metas planteadas como Universidad;

Que, el Consejo Universitario en Sesión Extraordinaria de fecha 19 de Junio de 2019, dentro de sus atribuciones acordaron por unanimidad: aprobar el Plan de Capacitación, Perfeccionamiento Docente y Desarrollo Humano de la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga";

Estando al *acuerdo del Consejo Universitario en Sesión Extraordinaria de fecha 19 de Junio de 2019* y en uso de las atribuciones conferidas al Señor Rector de la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga", por el artículo 62° de la Ley Universitaria N° 30220 y artículo 204° del Estatuto Universitario.

**SE RESUELVE:**

**Artículo 1°:** APROBAR el PLAN DE CAPACITACIÓN, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO de la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga", el mismo que anexo forma parte de la Resolución.

**Artículo 2°:** COMUNICAR la presente Resolución a la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos, Escuela de Capacitación y Perfeccionamiento Docente y demás dependencias de la Universidad para su conocimiento y fines correspondientes.


Regístrese, comuníquese y cúmplase.



Dr. Anselmo Magallanes Carrillo  
RECTOR



Dr. MANUEL JESÚS DE LA CRUZ NÚÑEZ  
SECRETARIO GENERAL

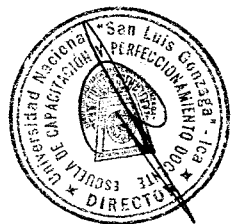
 <p>UNIVERSIDAD NACIONAL "SAN LUIS GONZAGA" DE ICA</p>	<p>PAN DE CAPACITACION, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA</p>	<p>ESCUELA DE CAPACITACIÓN, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA</p>
---	---	---




UNIVERSIDAD NACIONAL "SAN LUIS GONZAGA" DE ICA

**PLAN DE CAPACITACIÓN,  
PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y  
DESARROLLO HUMANO**

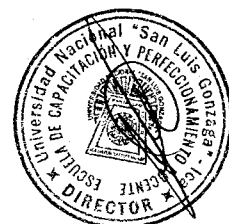
**2019**




 <p>UNIVERSIDAD NACIONAL "SAN LUIS GONZAGA" DE ICA</p>	<p>PAN DE CAPACITACIÓN, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA</p>	<p>ESCUELA DE CAPACITACION, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA</p>
---	---	---

**MISIÓN DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL  
"SAN LUIS GONZAGA" DE ICA**

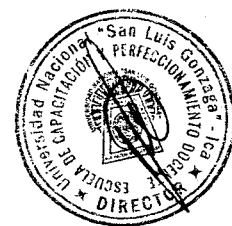
Formar profesionales desarrollando la Investigación Científica Innovación Tecnológica y responsabilidad social en los estudiantes universitarios promoviendo competencia idoneidad, pro actividad, vocación de servicio e identidad cultural que contribuyan al desarrollo sostenible de la región y el país.




 <p>UNIVERSIDAD NACIONAL "SAN LUIS GONZAGA" DE ICA</p>	<p>PAN DE CAPACITACIÓN, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA</p>	<p>ESCUELA DE CAPACITACION, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA</p>
---	---	---

**VISIÓN DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL  
"SAN LUIS GONZAGA" DE ICA**

Ser una universidad acreditada con liderazgo regional nacional e internacional por su excelencia académica e investigación científica y tecnológica, orientada a resolver prioritariamente los problemas regionales y nacionales creando cultura de calidad que logre una sólida investigación de sus graduandos y sustentada en el pluralismo y responsabilidad social, promoviendo el manejo sostenible de los recursos naturales y conservación del medio ambiente.



 <p>UNIVERSIDAD NACIONAL "SAN LUIS GONZAGA" DE ICA</p>	<p>PAN DE CAPACITACION, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA</p>	<p>ESCUELA DE CAPACITACION, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA</p>
---	---	---

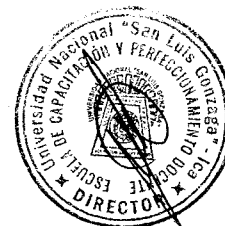
## **AUTORIDADES UNIVERSITARIAS**


**DR. ANSELMO MAGALLANES CARRILLO**  
RECTOR

**DR. RUTH ASELA SARAVIA ALVIAR**  
VICERECTOR ACADEMICO

**DR. MARTIN RAYMUNDO ALARCON QUISPE**  
VICERECTOR DE INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO

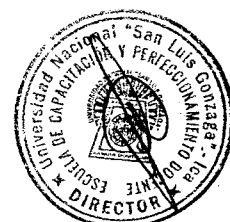
**DR. CRUCES JOSE HERNANDEZ GUERRA**  
DIRECTOR DE LA ESCUELA DE CAPACITACIÓN, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y  
DESARROLLO HUMANO




 <p>UNIVERSIDAD NACIONAL "SAN LUIS GONZAGA" DE ICA</p>	<p>PAN DE CAPACITACION, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA</p>	<p>ESCUELA DE CAPACITACION, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA</p>
---	---	---

## INDICE

- VISION DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL "SAN LUIS GONZAGA" DE ICA
  - MISION DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL "SAN LUIS GONZAGA" DE ICA
  - NORMAS LEGALES
- I. PRESENTACION DEL PLAN DE LA ESCUELA DE CAPACITACION, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO.
  - II. DIAGNOSTICO DE NUESTRA UNIVERSIDAD EN EL SISTEMA DOCENTE UNIVERSITARIO.
  - III. OBJETIVOS GENERALES DE LA ESCUELA DE CAPACITACION, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO.
  - IV. CONTENIDOS DE LOS EVENTOS DE CAPACITACION DE PERFECCIONAMIENTO DOCENTE.
  - V. TECNICA Y MODALIDADES
  - VI. RECURSOS
  - VII. POBLACION Y METAS A DESARROLLAR
  - VIII. LUGAR DE ACTIVIDADES
  - IX. PRESUPUESTO REQUERIDOS
  - X. MONITOREO Y EVALUACION PERMANENTE




 <p>UNIVERSIDAD NACIONAL "SAN LUIS GONZAGA" DE ICA</p>	<p>PAN DE CAPACITACION, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA</p>	<p>ESCUELA DE CAPACITACION, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA</p>
---	---	---

## NORMAS LEGALES

1. Ley Universitaria N° 30220
2. Ley N° 12495, de Creación de la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga" de Ica
3. Ley N° 27658, Marco de Modernización de la Gestión del Estado y Modificatorias, leyes N° 27842 y N° 27852
4. Ley N° 27444, de procedimientos administrativos
5. Decreto Supremo N° 030-2002-PCM, Reglamento de la Ley Marco de Modernización.
6. Resolución Rectoral N° 393-R-UNICA-2017, aprueba el Reglamento de Organización y Funciones –ROF, de la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga" de Ica.
7. Resolución Rectoral N° 064-R-UNICA-2017, aprueba el Cuadro de Asignación de Personal –CAP de la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga" de Ica.
8. Texto Único de Procedimientos Administrativos de la PCM, vigente a la fecha.
9. Estatuto de la Universidad nacional "San Luis Gonzaga" de Ica, aprobada por Resolución rectoral N° 1398-R-UNICA-2015
10. Reglamento General de la Universidad nacional "San Luis Gonzaga" de Ica, aprobado mediante Resolución Rectoral N° 2201-R-UNICA-2015





 <p>UNIVERSIDAD NACIONAL "SAN LUIS GONZAGA" DE ICA</p>	<p>PAN DE CAPACITACION, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA</p>	<p>ESCUELA DE CAPACITACION, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA</p>
---	---	---

## PLAN DE CAPACITACIÓN, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO 2019

### I. DIRECCIONAMIENTO ESTRATEGICO DE LA UNIVERSIDAD

El presente Plan de Capacitación se encuentra articulado a nivel Institucional al Plan Estratégico Institucional 2017-2022, a través de sus Objetivos Institucionales y Acciones Estratégicas Institucionales, que detallan a continuación:

#### 1.1. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS INSTITUCIONALES DE LA UNIVERSIDAD

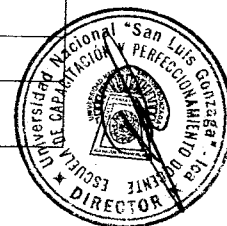
La formulación de los objetivos estratégicos de la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga" de Ica, se enmarcan en los documentos normativos relacionados con la reforma universitaria, buscando consolidar un sistema universitario de calidad; para ello, los objetivos definidos permiten alcanzar la licencia de funcionamiento como garantía de una formación de calidad.

El presente Plan de Capacitación se encuentra articulado al primer objetivo institucional que busca Mejorar el nivel de formación académica en los estudiantes universitarios.

La Universidad Nacional "San Luis Gonzaga" de Ica, formulo cuatro objetivos estratégicos institucionales para el periodo 2017-2022, los cuales son los siguientes:


**Tabla N° 1. Objetivos Estratégicos Institucionales de la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga" de Ica**

2017-2022	
Objetivos Estratégicos Institucionales	
OEI 01	Mejorar el nivel de formación académica en los estudiantes universitarios.
OEI 02	Fortalecer la investigación formativa, científica, tecnológica y humanística en la comunidad académica.
OEI 03	Desarrollar la responsabilidad social en la comunidad universitaria
OEI 04	Fortalecer la gestión institucional de la universidad



#### 1.2. ACCIONES ESTRATÉGICAS INSTITUCIONALES DE LA UNIVERSIDAD

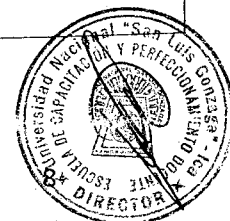
El logro de los Objetivos Estratégicos Institucionales de la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga" de Ica, en el periodo 2017 – 2022, requiere de un conjunto de medios; de acuerdo a ello, se formulan las siguientes Acciones Estratégicas Institucionales.


 <p>UNIVERSIDAD NACIONAL "SAN LUIS GONZAGA" DE ICA</p>	<p>PAN DE CAPACITACION, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA</p>	<p>ESCUELA DE CAPACITACION, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA</p>
---	---	---

El presente Plan de Capacitación se encuentra articulado a la segunda Acción Estratégica institucional que busca desarrollar un Programa de Capacitación de manera integral a los docentes universitarios.

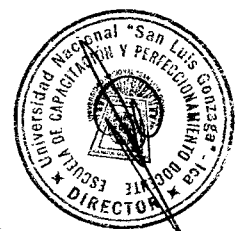
**Tabla N° 2. Acciones Estratégicas Institucionales de la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga" de Ica 2017 – 2022**


Objetivos Estratégicos Institucionales		Acciones Estratégicas Institucionales Tipo I
OEI 01	Mejorar el nivel de formación académica de en los estudiantes universitarios	AEI 01.01: Plan curricular actualizado para los estudiantes universitarios.
		AEI 01.02: Programa de Capacitación de manera integral a los docentes universitarios.
		AEI 01.03: Programa de apoyo académico Integral para el Estudiante Universitario
		AEI 01.04: Plataforma de acceso a información académica integrado para la comunidad universitaria
		AEI 01.05 Instalaciones Educativas equipadas e implementadas para la comunidad académica.
		AEI 01.06: Programa de Posgrado con líneas de investigación implementado para el desarrollo de la sociedad
		AEI 01.07: Programa de Formación Continua y de Segunda Especialidad Implementado para los estudiantes
		AEI 01.08: Ejecutar PIP: Mejoramiento del Servicio Académico de la Facultad de Ciencias de la Comunicación Turismo y Arqueología de la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga" de Ica
		AEI 01.09: Ejecutar PIP: Mejoramiento de los Servicios Educativos y Administrativos de la Facultad de Ingeniería Ambiental y Sanitaria en la Ciudad Universitaria de La Universidad Nacional "San Luis Gonzaga" de Ica
		AEI 01.10: Ejecutar PIP: Mejoramiento del Servicio Académico y Administrativo de la Facultad de Ciencias Biológicas en la Ciudad Universitaria de la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga" de Ica
		AEI 01.11: Ejecutar PIP: Mejoramiento del Servicio Académico de Estudios Generales en la Ciudad Universitaria de la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga" de Ica
		AEI 01.12: Ejecutar PIP: Mejoramiento y Ampliación del Servicio Académico y Administrativo de la Facultad De Farmacia y Bioquímica en la Ciudad Universitaria de la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga" de Ica
		AEI 01.13: Ejecutar PIP: Mejoramiento y Ampliación del Servicio Académico y Administrativo de la Facultad de Obstetricia en la Ciudad Universitaria de la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga" de Ica
		AEI 01.14: Ejecutar PIP: Mejoramiento, Ampliación del Servicio Educativo y Administrativo de la Facultad de Psicología en la Ciudad Universitaria de la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga" de Ica
		AEI 01.15: Ejecutar PIP: Mejoramiento y Ampliación de los Servicios Educativos y Administrativos de la Facultad de Arquitectura en la Ciudad Universitaria de la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga" de Ica
OEI 02	Fortalecer el nivel de la investigación formativa,	AEI 02.01. Líneas de investigación actualizadas e implementadas para la comunidad académica



 <p>UNIVERSIDAD NACIONAL "SAN LUIS GONZAGA" DE ICA</p>	<p>PAN DE CAPACITACION, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA</p>	<p>ESCUELA DE CAPACITACION, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA</p>
---	---	---

	científica, tecnológica y humanística en la comunidad académica	<p><b>AEI 02.02:</b> Programa de fortalecimiento de capacidades en investigación de manera permanente para la comunidad académica.</p> <p><b>AEI 02.03:</b> Fondos de investigación Concursables priorizados para la comunidad académica.</p> <p><b>AEI 02.04:</b> Producción intelectual publicado y difundido en revistas especializadas e indexadas.</p> <p><b>AEI 02.05</b> Programa de Investigación, innovación y tecnología desarrollado para la comunidad.</p> <p><b>AEI 02.06</b> Incubadora de empresa priorizada para los estudiantes universitarios.</p>
<b>OEI 03</b>	Desarrollar la responsabilidad social en la comunidad universitaria	<p><b>AEI 03.01:</b> Programa de fortalecimiento de la Gestión ambiental y de Riesgo implementado para la comunidad universitaria</p> <p><b>AEI 03.02:</b> Programa de extensión universitaria y proyección social de manera permanente para la sociedad</p> <p><b>AEI 03.03</b> Programa de responsabilidad social implementado en los estudiantes de pregrado.</p> <p><b>AEI 03.04</b> Programa de Investigación desarrollado en responsabilidad social en favor de la comunidad.</p>
<b>Objetivo Estratégico Institucional</b>		<b>Acción Estratégica Institucional tipo "II"</b>
<b>OEI 04</b>	Fortalecer la gestión institucional de la universidad	<p><b>AEI 04.01:</b> Implementar el sistema integral de gestión institucional con un enfoque de procesos y resultados.</p> <p><b>AEI 04.02:</b> Implementar el programa de cultura organizacional</p> <p><b>AEI 04.03:</b> Implementar el Programa de Desarrollo Integral y Sostenible.</p> <p><b>AEI 04.04:</b> Implementar convenios y alianzas estratégicas con el sector público y privado.</p> <p><b>AEI 04.05:</b> Implementar y Fortalecer el Programa de Producción de Bienes y Prestación de Servicios.</p> <p><b>AEI 04.06</b> Lograr el licenciamiento institucional.</p>



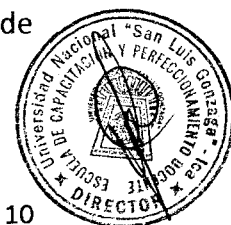
 <p>UNIVERSIDAD NACIONAL "SAN LUIS GONZAGA" DE ICA</p>	<p>PAN DE CAPACITACION, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA</p>	<p>ESCUELA DE CAPACITACION, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA</p>
---	---	---


## II. PRESENTACION DEL PLAN DE LA ESCUELA DE CAPACITACIÓN, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO.

En el marco del proceso que vive la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga" de Ica y de adecuación a la Ley Universitaria N° 30220, está en la necesidad de generar sus actividades de capacitación permanente de sus docentes universitarios, en función a generar indicadores que nos lleven a los modelos requeridos por el licenciamiento elaborados por la Superintendencia de Educación Superior Universitaria (SUNEDU), y acercarnos paulatinamente a una capacitación permanente y responsables de acuerdo a nuestros objetivos y metas planteadas como universidad.

La Universidad Nacional "San Luis Gonzaga" de Ica, necesita permanentemente de sus docentes que se involucren en el quehacer académico, y por lo tanto requiere que nuestra institución vaya mejorando paulatinamente y tener como prioridad mejor el nivel de formación académica como ente estimulador y esta sea retribuida hacia los estudiantes de nuestra alma mater; haciéndolos más competitivos en el mercado laboral. Buscar la calidad docente tiene una relación estrecha que los profesionales egresados coadyuven al desarrollo de nuestra región y de nuestro país, haciéndolo cada vez mejor y más sustentable en el tiempo.

La planificación de actividades de capacitación, perfeccionamiento docente y desarrollo humano de forma permanente crea una nueva forma de mirar, observar e investigar de nuestros docentes, la misma que se debe de abocar profundizando la investigación con responsabilidad social en el ejercicio del docente como un apostolado de la educación respaldado por su vocación de servicio, formando ciudadanos más humanos.



 <p>UNIVERSIDAD NACIONAL "SAN LUIS GONZAGA" DE ICA</p>	<p>PAN DE CAPACITACION, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA</p>	<p>ESCUELA DE CAPACITACION, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA</p>
---	---	---

### III. DIAGNOSTICO DE NUESTRA UNIVERSIDAD EN EL SISTEMA DOCENTE UNIVERSITARIO

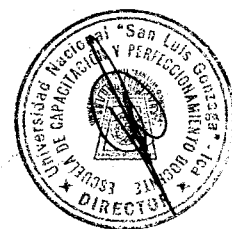
Nuestra universidad se plantea genera mejoras de procesos, a pesar de tener estudios muy preliminares sobre el desempeño de la labor docente universitario en la región de Ica, pero sin embargo ha logrado formar profesionales de alta competencia que aportan y han aportado al desarrollo de nuestra región y de nuestro país.


Pretendemos ir fortaleciendo paulatinamente las tres áreas docentes de nuestra universidad y posteriormente valorar indicadores que requerimos para ir mejorando las dimensiones y poder replantear objetivos.

Según nuestros estatutos aprobados mediante Resolución N° 04/P-UNICA-2015 del 21 de agosto del 2015, modificado mediante Resolución Rectoral N° 386-R-UNICA-2017 del 7 de noviembre del 2017 y modificado mediante Resolución Rectoral N° 695-R-UNICA-2017 del 29 de diciembre del 2017, en su Art. 103° menciona "La Escuela de Capacitación, Perfeccionamiento Docente y Desarrollo Humano cuenta con las siguientes áreas de capacitación:..."

#### **AREA DE CIENCIAS DE LA SALUD: integradas por las siguientes Facultades:**

- 1) Facultad de Medicina Humana
- 2) Facultad de Odontología
- 3) Facultad de Farmacia y Bioquímica
- 4) Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia
- 5) Facultad de Enfermería



 <p>UNIVERSIDAD NACIONAL "SAN LUIS GONZAGA" DE ICA</p>	<p>PAN DE CAPACITACION, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA</p>	<p>ESCUELA DE CAPACITACION, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA</p>
---	---	---

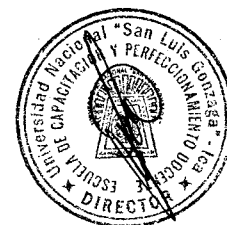
- 6) Facultad de Psicología
- 7) Facultad de Ciencias Biológicas
- 8) Facultad de Obstetricia.

**AREA DE CIENCIAS E INGENIERIAS: integradas por las siguientes Facultades:**


- 1) Facultad de Agronomía
- 2) Facultad de Arquitectura
- 3) Facultad de Ingeniería Civil
- 4) Facultad de Ingeniería Mecánica Eléctrica y Electrónica
- 5) Facultad de Ingeniería de Minas y Metalurgia
- 6) Facultad de Ingeniería Pesquera y Alimentos
- 7) Facultad de Ingeniería Química y Petroquímica
- 8) Facultad de Ingeniería Ambiental y Sanitaria
- 9) Facultad de Ingeniería de Sistemas
- 10) Facultad de Ciencias.

**AREA DE CIENCIAS SOCIALES Y HUMANIDADES: integradas por las siguientes Facultades:**

- 1) Facultad de Administración
- 2) Facultad de Contabilidad
- 3) Facultad de Ciencias Económicas y Negocios Internacionales
- 4) Facultad de Derecho Y Ciencias Políticas
- 5) Facultad de Ciencias de la Educación y Humanidades
- 6) Facultad de Ciencias de la Comunicación, Turismo y Arqueología



La Escuela de Capacitación, Perfeccionamiento de Docente y Desarrollo Humano de nuestra Universidad Nacional "San Luis Gonzaga" de Ica, valora la capacitación por Áreas y Facultades, siguiendo lo planificado por cada una de las Unidades de

 <p>UNIVERSIDAD NACIONAL "SAN LUIS GONZAGA" DE ICA</p>	<p>PAN DE CAPACITACION, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA</p>	<p>ESCUELA DE CAPACITACION, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA</p>
---	---	---

Capacitación y Perfeccionamiento Docente elevadas por las Facultades, según lo estipula el Art. 42 de nuestros Estatutos.

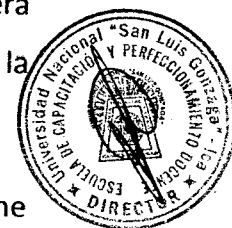
La población objetiva y beneficiaria integrada por los docentes universitarios de nuestra universidad y otras de la región serán atendidas con las acciones de capacitación y perfeccionamiento docentes programadas según las áreas señaladas y/o según lo establecido por cada facultad.


Según el Art. 104, de nuestros Estatutos señala en la parte literal que la Investigación, constituye unja función esencial y obligatoria de la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga" de Ica, que la fomenta, y realiza, respondiendo a través de la producción de conocimiento y desarrollo de tecnologías a las necesidades de la sociedad, con especial énfasis en la realidad nacional y regional. Podemos observar que en el área de investigación nuestra realidad es crítica probablemente más crítica que en el desempeño de la docencia universitaria. Si bien es cierto un alto porcentaje de los docentes están registrados en el Directorio Nacional de Investigadores e Innovadores (DINA), hay muy pocos en el Registro de Investigadores de Ciencia y Tecnología (REGINA).

Debemos señalar que según informes recabados de la Dirección de la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos, en la actualidad existen 712 docentes nombrados en nuestra universidad y 546 docentes contratados en las 24 Facultades de la Universidad nacional "San Luis Gonzaga" de Ica

Esta población docente requiere con suma urgencia ser atendida, por lo que genera nuestra prioridad esencial en el desarrollo de las habilidades y destreza en la enseñanza-aprendizaje.

La Escuela de Capacitación, Perfeccionamiento Docente y Desarrollo Humano asume con responsabilidad institucional la capacitación y perfeccionamiento docente, en el Área de Gestión Pedagógica que involucra la planificación pedagógica, la



 <p>UNIVERSIDAD NACIONAL "SAN LUIS GONZAGA" DE ICA</p>	<p>PAN DE CAPACITACION, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA</p>	<p>ESCUELA DE CAPACITACION, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA</p>
---	---	---

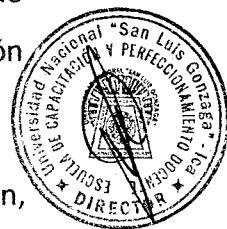
planificación curricular, metodologías de enseñanza-aprendizaje, forma y nuevos estilos de aprendizaje, evaluación del aprendizaje, uso de recursos de tecnologías para el aprendizaje. Además de actividades que estén relacionada con el fortalecimiento de los docentes universitarios en la calidad de la enseñanza.

Se deberá atender indicadores para medir la actividad científica de nuestros investigadores en cualquiera de los índices de Consejo Nacional de Ciencias, Tecnología e Innovación Tecnológica (CONCYTEC), más aun cuando ha cambiado el reglamento de CONCYTEC para registros de REGINA.


En la actualidad no se cuenta con un estudio de datos objetivos del clima laboral e institucional que se recoja sistemáticamente los indicadores donde se pueda observar en forma detenida una cultura organizacional para desarrollar acciones de cambio y mejora en cuanto a la gestión universitaria que sea el inicio de cambios cualitativos que necesita nuestra universidad como un polo de desarrollo permanente en la Región de Ica.

Lo que hay que señalar en la docencia universitaria existe muy poca motivación para la capacitación, lo que ha motivado una falta de interés permanente por parte de la comunidad docente universitaria, no ha significado que la institución cuente con docentes con cierto grado de motivación y exista en otros la imperiosa necesidad de capacitar en forma muy aislada, porque la universidad no le ofrece una capacitación y perfeccionamiento de acuerdo a lo requerido por ellos.

Para finalizar en la actualidad no existen evidencias de cursos de capacitación, perfeccionamiento docente y desarrollo humano organizado en forma sistemática por la universidad en los 5 últimos años, en todo caso desde el 2014 no se ha establecido en forma continua y programática una formación continua, lo que requiere de una necesidad de formación en cada una de las tres áreas señalada en párrafos anteriores.





 <p>UNIVERSIDAD NACIONAL "SAN LUIS GONZAGA" DE ICA</p>	<p>PAN DE CAPACITACION, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA</p>	<p>ESCUELA DE CAPACITACIÓN, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA</p>
---	---	---

#### IV. OBJETIVOS GENERALES DE LA ESCUELA DE CAPACITACIÓN, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO.

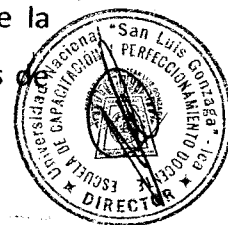
Dentro de los objetivos preparados por la Escuela de Capacitación, perfeccionamiento Docente y Desarrollo Humano, hemos determinado de acuerdo a nuestra necesidad imperiosa de capacitación lo siguiente:


##### OBJETIVO GENERAL:

Desarrollar el fortalecimiento de Capacidades en forma continua y sistemática de los Docente nombrados y contratados de la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga" de Ica, para que realicen una mejor gestión universitaria que incluya Docencia, Investigación y proyección social universitaria.

##### OBJETIVOS ESPECIFICOS:

- 1) Actualizar, capacitar y perfeccionar a los docentes por cada una de las áreas de capacitación según el Art. 103° del Estatuto de la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga" de Ica en forma sistemática y permanente, en relaciona su especialidad.
- 2) Implementar permanentemente el Plan de Capacitación, Perfeccionamiento Docente y Desarrollo Humano de nuestra Universidad.
- 3) Fomentar el desarrollo académico y científico de los docentes de la universidad nacional "San Luis Gonzaga" de Ica, a través de cursos de capacitación.

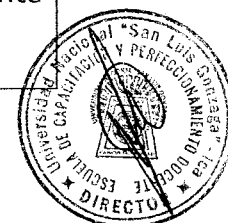



 <p>UNIVERSIDAD NACIONAL "SAN LUIS GONZAGA" DE ICA</p>	<p>PAN DE CAPACITACION, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA</p>	<p>ESCUELA DE CAPACITACION, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA</p>
---	---	---

- 4) Consolidar la formación pedagógica de los docentes de la universidad nacional "San Luis Gonzaga" de Ica.
- 5) Desarrollar el sentido de pertenencia e identidad con nuestra Alma Mater, nuestra universidad nacional "San Luis Gonzaga" de Ica.
- 6) Fortalecer en los docentes el dominio en la Gestión del Aprendizaje dentro del aula universitaria.
- 7) Generar en las docentes habilidades sociales y personales que identifique como un potencial de desarrollo personal e integrarse a los alumnos de manera coherente y humana.
- 8) Actualización de los docentes a través de diplomados por áreas, congresos, seminarios, talleres, charlas académicas.
- 9) Sugerir a la alta dirección universitaria la creación de un FONDO ESPECIAL DE CAPACITACIÓN, que permita el financiamiento de cursos de capacitación de rango internacional, para generar mayor compromiso de la docencia universitaria.

#### AREA PEDAGOGICA

PROGRAMA ACADEMICO	OBJETIVO
Taller: Estilos de Aprendizaje.	Generar estilos de aprendizaje en los docentes universitarios, fortaleciendo sus métodos de enseñanza.
Cursos: Metodologías de enseñanza y aprendizaje para desarrollar competencias.	Conocer los principales métodos y modalidades para el desarrollo de las competencias en el estudiante universitario.

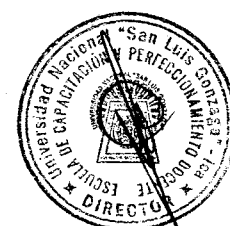



 <p>UNIVERSIDAD NACIONAL "SAN LUIS GONZAGA" DE ICA</p>	<p>PAN DE CAPACITACION, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA</p>	<p>ESCUELA DE CAPACITACION, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA</p>
---	---	---

<p>Taller: Instrumentos para la evaluación del aprendizaje.</p>	<p>Valorar la importancia del uso de instrumentos para la evaluación del aprendizaje de los estudiantes.</p>
<p>Taller: utilización de herramientas informáticas para el aprendizaje.</p>	<p>Identificar diversas herramientas informática incorporándolas en el proceso de enseñanza-aprendizaje</p>

#### AREA DE INVESTIGACION

EVENTO	OBJETIVO
<p>Taller: Uso de gestores bibliográficos en internet.</p>	<p>Identificar y utilizar de forma adecuada los gestores bibliográficos existentes en internet, para la producción de textos científicos.</p>
<p>Taller: Redacción de textos científicos y académicos.</p>	<p>Emplear adecuadamente los estilos de redacción y publicación de textos científicos y otros.</p>
<p>Ponencias: invitados internacionales.</p>	<p>Motivar a la docencia con ponencias internacionales por áreas académicas.</p>



 <p>UNIVERSIDAD NACIONAL "SAN LUIS GONZAGA" DE ICA</p>	<p>PAN DE CAPACITACION, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA</p>	<p>ESCUELA DE CAPACITACION, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA</p>
---	---	---

### AREA DE GESTION UNIVERSITARIA

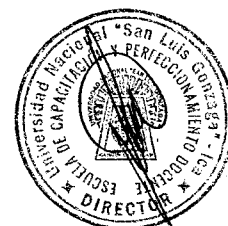
EVENTO	OBJETIVO
Curso: Gestión de calidad universitaria.	Conocer los principales modelos de gestión de calidad aplicados a la gestión universitaria.
Taller: trabajo corporativo.	Reconocer la importancia de trabajo en equipo, para mejorar los servicios universitarios.


### AREA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA

EVENTO	OBJETIVO
Curso: Gestión de proyectos sociales	Generar mejores prácticas en la gestión de proyectos sociales como estrategia en la responsabilidad social universitaria.

### V. CONTENIDOS DE LOS PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO.

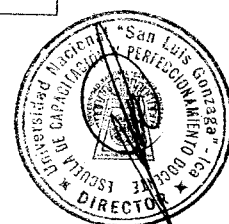
Se generaran las siguientes actividades de capacitación, perfeccionamiento docente y desarrollo humano:




 <p>UNIVERSIDAD NACIONAL "SAN LUIS GONZAGA" DE ICA</p>	<p>PAN DE CAPACITACION, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA</p>	<p>ESCUELA DE CAPACITACION, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA</p>
---	---	---

### AREA PEDAGOGICA

EVENTO	OBJETIVO
Taller: Estilos de Aprendizaje.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) La teoría de inteligencia múltiple.</li> <li>2) Los estilos de aprendizajes.</li> <li>3) Tipos de aprendizajes.</li> <li>4) Tipos de procesamientos de la información.</li> </ol>
Cursos: Metodologías de enseñanza y aprendizaje para desarrollar competencias.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Métodos de enseñanza-aprendizaje.</li> <li>2) Modalidad de enseñanza.</li> <li>3) Relaciones entre modalidad y métodos.</li> <li>4) Competencia que desarrollan cada modalidad y método.</li> </ol>
Taller: Instrumentos para la evaluación del aprendizaje.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Técnicas de evaluación.</li> <li>2) Instrumentos de evaluación.</li> <li>3) Instrumentos en la evaluación de competencias.</li> </ol>
Taller: utilización de herramientas informáticas para el aprendizaje.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Las TICs en la enseñanza-aprendizaje.</li> <li>2) Herramientas informáticas.</li> <li>3) Uso de plataformas informáticas en la enseñanza aprendizaje.</li> <li>4) Repositorios en la nube.</li> </ol>



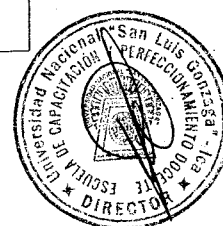
 <p>UNIVERSIDAD NACIONAL "SAN LUIS GONZAGA" DE ICA</p>	<p>PAN DE CAPACITACION, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA</p>	<p>ESCUELA DE CAPACITACION, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA</p>
---	---	---


### AREA DE INVESTIGACION

EVENTO	OBJETIVO
Taller: Uso de gestores bibliográficos en internet.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Los manuales de estilos y el uso de internet.</li> <li>2) Los gestores bibliográficos más usados.</li> </ol>
Taller: Redacción de textos científicos y académicos.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Los textos académicos.</li> <li>2) Los textos científicos.</li> <li>3) El artículo científico.</li> <li>4) Normas técnicas.</li> <li>5) Uso de manuales de estilos y publicaciones.</li> </ol>
Ponencias: invitados internacionales.	Motivar a la docencia con ponencias internacionales por áreas académicas.

### AREA DE GESTION UNIVERSITARIA

EVENTO	OBJETIVO
Curso: Gestión de calidad universitaria.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Definición de calidad.</li> <li>2) Herramientas de calidad.</li> <li>3) Modelos de calidad.</li> <li>4) Auditoria interna.</li> <li>5) Paneles de mejora continua.</li> </ol>
Taller: trabajo corporativo.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Equipos de alto rendimiento.</li> <li>2) Trabajo en equipo.</li> <li>3) Relación de calidad entre los demás.</li> <li>4) Conflictos, premios y sanciones.</li> </ol>



 UNIVERSIDAD NACIONAL "SAN LUIS GONZAGA" DE ICA	PAN DE CAPACITACION, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA	ESCUELA DE CAPACITACION, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA
--	--	---

**AREA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL UNIVERSITARIA**

EVENTO	OBJETIVO
Curso: Gestión de proyectos sociales	1) Análisis de la realidad 2) Diseño de la investigación 3) Planificación 4) Evaluación del proyecto. 5) Proyectos del futuro.

**BENEFICIARIOS:**

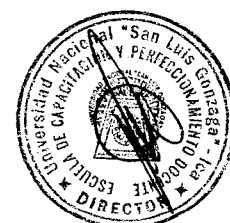
Los beneficiarios de los cursos, talleres, diplomados, charlas, los docentes universitarios nombrados y contratados de la universidad nacional "San Luis Gonzaga" de Ica y público en general.


**VI. TECNICA Y MODALIDADES**

Para nuestras actividades dentro de la Escuela de Capacitación, Perfeccionamiento Docente y Desarrollo Humano estamos considerando las siguientes técnicas:

**DESARROLLO DE CONTENIDOS:**

Están diseñadas para la transmisión de conocimientos o de información de forma permanente y continua.



 <p>UNIVERSIDAD NACIONAL "SAN LUIS GONZAGA" DE ICA</p>	<p>PAN DE CAPACITACION, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA</p>	<p>ESCUELA DE CAPACITACION, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA</p>
---	---	---

### **TECNICAS ORIENTADAS A MEJORA DE PROCESOS:**

Son las hacen en el usuario un cambio de actitud, desarrollando conciencia y fortaleciendo sus potencialidades como persona e individuo, aparte de fortalecer las habilidades y destreza.

### **COMBINACION DE TECNICAS O LLAMADAS MIXTAS:**

Generan en los participantes donde se transmiten información, conocimiento y se genera un cambio de actitud y conducta.


### **INDUCCION Y FORMACION PEDAGOGICA**

Se presentaran en dos formas o componentes:

- 1) **Inducción docente:** Se propone brindar a los docentes la información y capacitación suficiente y adecuada sobre los siguientes contenidos:
  - Filosofía institucional de nuestra universidad. Conocer visión, misión, principios y valores.
  - Los objetivos estratégicos, las funciones de los docentes, sus derechos, deberes y estímulos.
- 2) **Seminarios de formación permanentes:** conferencias periódicas, con participación de invitados internacionales de gran reconocimiento, en las artes, cultura y ciencias, de gran valor académico para nuestra universidad.





 <p>UNIVERSIDAD NACIONAL "SAN LUIS GONZAGA" DE ICA</p>	<p>PAN DE CAPACITACION, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA</p>	<p>ESCUELA DE CAPACITACION, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA</p>
---	---	---

## MODALIDADES DE CAPACITACION

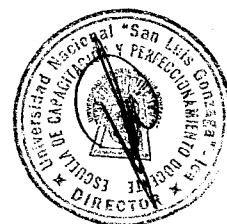
Las capacitaciones presentan dos modalidades bien definidas:


- 1) **Capacitación General:** Esta modalidad es brinda por la Escuela de Capacitación, Perfeccionamiento docente y Desarrollo Humano. Participan todos los docentes de nuestra universidad, es decir contratados y nombrados, con el propósito de brindar temas de inertes institucional, para integrar a los estudiantes y nuestra comunidad universitaria. Están considerados por cursos por Áreas según nuestros estatutos de la universidad.
- 2) **capacitación por Facultad o Áreas Específicas:** Es a solicitud de una facultad o escuela profesional de acuerdo a su especialidad. Se realiza para incentivar expectativas del docente dentro de su campo de investigación.

## CRITERIOS PARA EL DESARROLLO Y OTORGAMIENTO DE CAPACITACIONES

**Para la capacitación General,** donde participan todos los docentes nombrados y contratados de nuestra universidad los temas se programan de acuerdo a los siguientes criterios:

- asuntos de interés institucional
- asuntos de interés académico
- líneas base de diagnóstico de competencias del docente
- líneas de investigación e innovación.



 <p>UNIVERSIDAD NACIONAL "SAN LUIS GONZAGA" DE ICA</p>	<p>PAN DE CAPACITACION, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA</p>	<p>ESCUELA DE CAPACITACION, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA</p>
---	---	---

**Para la capacitación Particular,** se realizaran a los docentes nombrados y contratados de nuestra universidad, los temas que se programen de acuerdo a los siguientes criterios:

- las líneas de formación y el plan de capacitación de acuerdo a lo establecido por cada facultad o escuela profesional.
- Especialidades específicas con criterios de innovación o investigación
- Temas específicos por cada área académica
- Expectativas académicas específicas.

#### **REQUISITOS PARA EL ACCESO A LA CAPACITACIÓN**


Los requisitos que se tendrá en cuenta para el proceso de capacitación de nuestra universidad nacional "San Luis Gonzaga" de Ica, es la siguiente:

**Capacitación General:** cuando la capacitación es general, el docente no amerita acreditar su participación, solo a condición de ser docente nombrado o contratado, la misma que deberá pagar los derechos que correspondan a la determinada capacitación. Pueden participar el público en general lo que requiere presentar algún documento que acredite su condición de participante a los eventos programas por la Escuela de Capacitación, Perfeccionamiento Docente y Desarrollo Humano.

**Capacitación Particular:** es necesario presentar requisito que acrediten su condición, especialmente para cursos de diplomados en docencia universitaria y en investigación. Los requisitos son los siguientes:

- Tener dos años continuos en la docencia
- Los pagos que corresponde a los derechos inscripción y mensualidad
- Carta de compromisos de asistencia a las actividades académicas



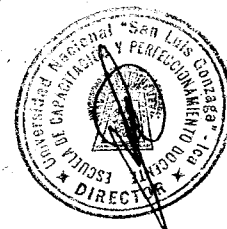
 <p>UNIVERSIDAD NACIONAL "SAN LUIS GONZAGA" DE ICA</p>	<p>PAN DE CAPACITACIÓN, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA</p>	<p>ESCUELA DE CAPACITACION, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA</p>
---	---	---


- Haber logrado una aprobación del 80% de desempeño profesional en la docencia.

### CAPACITACIONES GENERALES

La escuela de Capacitación, Perfeccionamiento Docente y Desarrollo Humano de nuestra universidad genera las siguientes capacitaciones:

1. **Didáctica Universitaria y Estrategias Pedagógicas:** La Escuela de Capacitación, Perfeccionamiento Docente y Desarrollo Humano debe de contribuir a desarrollar la calidad de la educación en los claustros universitarios, mediante los procesos de calidad continua de sus miembros de la comunidad universitaria. Lo debe realizar en el campo pedagógico, en el campo de la investigación, para mejor los pilares educativos desarrollados en la cátedra y su relación estrecha con los estudiantes. El uso pedagógico de las TICs en la educación y en especial tener un nuevo enfoque en la nueva concepción, aplicación y evaluación del currículo universitario.
2. **Formación curricular en el enfoque orientado a la formación universitaria por competencias.** Nuestra universidad tiene como propósito fundamental siempre apostar por el conocimiento y el análisis permanente de los fundamentos teórico del diseño curricular de nuestra universidad, que genera nuevas potencialidad dentro de la comunidad docente para participar coherentemente en las discusiones y elaboración de los diversos instrumentos de gestión curricular que el tiempo nos propone y solicita de nosotros. Podemos genera lo siguientes temas:
  - Elaboración de los sílabos por competencias
  - Proyectos formativos Integradores.
  - Evaluación por competencias.



 <p>UNIVERSIDAD NACIONAL "SAN LUIS GONZAGA" DE ICA</p>	<p>PAN DE CAPACITACIÓN, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA</p>	<p>ESCUELA DE CAPACITACION, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA</p>
---	---	---

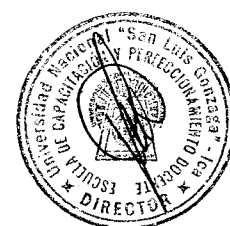
- Nuevos modelos educativos.


3. **Investigación e innovación:** nuestra alma mater apuesta por la investigación integral desde sus docentes hacia sus alumnos de forma coordinada y programada. Nuestra universidad construye sus nuevos instrumentos de desarrollo y se proyecta a su comunidad del pueblo para el pueblo, al construir, transmitir y aplicar nuevos conocimientos. La formación de investigadores de nuestra universidad estará implementada por unos programas cortos en los procesos metodológicos, ontológicos y epistemológicos que generen una comunidad universitaria de intelectuales reflexivos y creativos que desarrollen investigación. Podemos tocar los siguientes rubros:

- Importancia de la investigación.
- Redacción científica.
- Discusión por resultados.
- Ponencias de innovación y desarrollo científico.

4. **Gestión y administración universitaria:** Debe permitir a la docencia universitaria gestionar los procesos universitarios hacia su fortalecimiento institucional. Debe tener un nuevo enfoque de la calidad que implique mejora de procesos que deben estar dirigidos a satisfacer una necesidad o expectativas universitarias y en esencia de la sociedad garantizando la pertenencia de nuestra universidad como institución de desarrollo superior. Se tocan puntos como:

- Gerencias comunitarias
- Gerencia de calidad y eficaz
- Liderazgo y habilidades comunitarias.
- Gerencia del cuidado del medio ambiente
- Gerencia de mitigación y desastres.



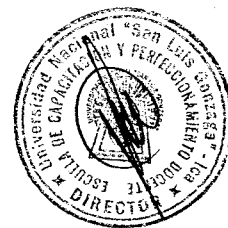
 <p>UNIVERSIDAD NACIONAL "SAN LUIS GONZAGA" DE ICA</p>	<p>PAN DE CAPACITACION, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA</p>	<p>ESCUELA DE CAPACITACION, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA</p>
---	---	---


5. **Las nuevas TICs y el aprendizaje:** es de mucha importancia que los nuevos conocimientos en tecnologías sean un soporte importante en el desarrollo de la enseñanza-aprendizaje de nuestros docentes universitarios. se ofrecen cursos que faciliten el uso de nuevas tecnologías en las aulas universitarias, para fomentar paulatinamente el trabajo colaborativo, esencial en los tiempos modernos. Tocaremos los siguientes rubros:

- Entornos de nuevas plataformas virtuales
- Gestión del conocimiento
- Herramientas informáticas
- Redes sociales y el nuevo conocimiento.

6. **Habilidades y relaciones humanas:** el docente universitario tiene mucho que ver con sus actitudes, rasgos de personalidad, conocimientos y valores adquiridos, donde los más importantes para la docencia universitaria, es cultivar sus habilidades comunicativas y de relación, trabajo en equipo, responsabilidad, honestidad compromiso institucional para sacar adelante a nuestra alma mater. Tocaremos a través de los siguientes curso de capacitación:

- Liderazgo.
- Habilidades de comunicación.
- Capacidad para la toma de decisiones.
- Trabajo en equipo.
- Sentido de solidaridad.




 <p>UNIVERSIDAD NACIONAL "SAN LUIS GONZAGA" DE ICA</p>	<p>PAN DE CAPACITACION, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA</p>	<p>ESCUELA DE CAPACITACION, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA</p>
---	---	---

7. **Coaching y Mentoring:** debemos de desarrollar el potencial humano en todos los niveles. Manejar sus retos, su vocación de servicio, líder grupos de trabajo y transmitir energía positiva o sinergia institucional. Se trata de genera su potencialidad y la de los estudiantes universitarios. Tiene los siguientes contenidos:

- Inteligencia organizacional.
- Pensamiento resolutivo.
- Proyecto de vida. Cambio actitudinal y proactivo.




 UNIVERSIDAD NACIONAL "SAN LUIS GONZAGA" DE ICA	PAN DE CAPACITACION, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA	ESCUELA DE CAPACITACION, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA
--	--	---



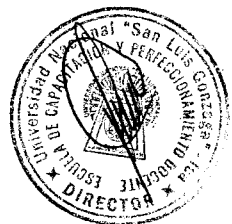
**CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES**  
**ESCUELA DE CAPACITACION, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO**  
**UNIVERSIDAD NACIONAL "SAN LUIS GONZAGA" DE ICA**

Nº	ACTIVIDADES	RESPONSABLES	AÑO 2018											
			primer trimestre			segundo trimestre			tercer trimestre			cuarto trimestre		
			E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D
1	Elaboración del plan de capacitación	Escuela de CYPD-UNICA	X											
2	Aprobación del plan de capacitación	Rectorado		X										
3	Curso taller de Didáctica Universitaria	Escuela de CYPD-UNICA						X						
4	Diagnóstico de las necesidades de capacitación docente en las diversas facultades.	Escuela de CYPD-UNICA		X									X	
5	Identificación de cursos de actualización por áreas académica de la universidad.	Escuela de CYPD-UNICA		X									X	X
6	Elaborar el cronograma de capacitación y perfeccionamiento docente de la UNICA.	Escuela de CYPD-UNICA y Facultades	X										X	X
7	Ejecución de las capacitaciones	Escuela de CYPD-UNICA y Facultades				X	X	X	X	X	X	X	X	X
8	Evaluación de las capacitaciones.	Escuela de CYPD-UNICA						X						X


 UNIVERSIDAD NACIONAL "SAN LUIS GONZAGA" DE ICA	<b>PAN DE CAPACITACION,          PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y          DESARROLLO HUMANO - UNICA</b>	ESCUELA DE CAPACITACION, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA
--	---	---

**CRONOGRAMA DE CAPACITACIONES  
 ESCUELA DE CAPACITACION, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO  
 HUMANO  
 UNIVERSIDAD NACIONAL "SAN LUIS GONZAGA" DE ICA**

N°	TEMATICA	JUSTIFICACION	RESPONSABLE	AÑO 2019												
				PRIMER TRIMESTRE			SEGUNDO TRIMESTRE			TERCER TRIMESTRE			CUARTO TRIMESTRE			
				E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D	
1	Didáctica Universitaria	Plan de capacitación docente	Escuela de CyPD-UNICA				x									
2	Habilidades y Relaciones Humanas	Plan de capacitación docente	Escuela de CyPD-UNICA						x							
3	Trabajo Curricular y Silabos	Plan de capacitación docente	Escuela de CyPD-UNICA												x	
4	Investigación e Innovación	Plan de capacitación docente	Escuela de CyPD-UNICA					x								
5	La Nuevas TICs y el aprendizaje	Plan de capacitación docente	Escuela de CyPD-UNICA		x									x		
6	Coaching y Mentoring	Plan de capacitación docente	Escuela de CyPD-UNICA						x							
7	Habilidades y relaciones Humanas	Plan de capacitación docente	Escuela de CyPD-UNICA			x						x				





 <p>UNIVERSIDAD NACIONAL "SAN LUIS GONZAGA" DE ICA</p>	<p>PAN DE CAPACITACION, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA</p>	<p>ESCUELA DE CAPACITACION, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA</p>
---	---	---

## VII. RECURSOS

Los recursos que se ha de utilizar para la realización de las diversas actividades dentro de la Escuela de Capacitación, perfeccionamiento Docente y Desarrollo Humano son los siguientes:

- **Recursos Humanos**

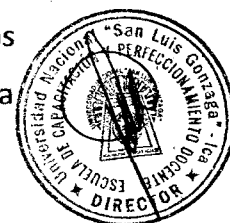
Serán convocados los expositores de cada una de las actividades académicas, así mismo los docentes de nuestra universidad nombrados y contratados y público en general. Los expositores serán de reconocida trayectoria académica profesional en los diferentes campos de las ciencias, humanidades y arte.


Participaran a las actividades académicas docentes de las tres áreas de capacitación según lo establece el estatuto de la universidad nacional "San Luis Gonzaga" de Ica.

La Escuela de Capacitación, Perfeccionamiento Docente y Desarrollo Humano de nuestra universidad se involucra permanentemente en la planificación, organización, desarrollo y control de las actividades de capacitación programadas.

- **Recursos Físicos o Infraestructura.**

Las actividades de capacitación, perfeccionamiento docente y desarrollo humano programados se llevaran a cabo en los recintos universitarios de las diferentes facultades de nuestra universidad. Los eventos académicos generales se desarrollaran en el Teatro Raúl Porras Barrenechea, ubicado en el local Central de nuestra Alma Mater, muy cerca a la Plaza de Armas de Ica. Los otros recursos disponibles como maulas, laboratorios y demás infraestructura será coordinada con las instancias que correspondan para su uso exclusivamente académico.



 <p>UNIVERSIDAD NACIONAL "SAN LUIS GONZAGA" DE ICA</p>	<p>PAN DE CAPACITACION, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA</p>	<p>ESCUELA DE CAPACITACION, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA</p>
---	---	---

- **Equipos y Materiales.**

La universidad nacional "San Luis Gonzaga" de Ica, cuenta con equipos multimedia, laptop, proyectores especiales, pizarras inteligentes o electrónicas, suficientes para llevar acabo las actividades académicas programas por la Escuela de Capacitación, Perfeccionamiento Docente y Desarrollo Humano.


### VIII. POBLACION Y METAS A DESARROLLAR

La población involucra en los procesos de capacitación, perfeccionamiento docente y desarrollo humano de nuestra universidad están conformada por 712 docentes nombrados y 546 docentes contratados en la actualidad. Demos de participar en estas actividades al público en general. La participación de actividades académicas son de dos rubros: autofinanciados y financiados por la institución.

### IX. LUGAR DE ACTIVIDADES

- Auditorium Raúl Porras Barrenechea ubicada en la ciudad de Ica, 1° de Bolívar
- Ciudad Universitaria, ubicada en la panamericana sur S/N La Palma Grande. Sede de las facultades de nuestra universidad.
- Auditorium de la Facultad de Medicina Humana, ubicada en camina a Huacachina S/N.
- Facultad de Agronomía ubicada en Fundo Arrabales. Distrito de Subtanjalla
- Facultades descentralizada: Medicina Veterinaria y Zootecnia en la provincia de Chincha, Pesquería y Alimentos en la provincia de Pisco y la Facultad de Ingeniería Minas y Metalurgia en la Provincia de Nazca



 UNIVERSIDAD NACIONAL "SAN LUIS GONZAGA" DE ICA	PAN DE CAPACITACION, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA	ESCUELA DE CAPACITACION, PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y DESARROLLO HUMANO - UNICA
--	--	---

## X. PRESUPUESTO REQUERIDOS

Se detallan las actividades de capacitación, perfeccionamiento docente y desarrollo humano durante el presente año académico.

ETAPAS	ACTIVIDADES	PRESUESTO		
PLANIFICACION	1) Elaboración del Plan de Capacitación, Perfeccionamiento docente y desarrollo humano 2) Socialización con las autoridades 3) Elaboración de documentos de gestión 4) Elaboración de documentos de publicación de los cursos de capacitación 5) Provisión de materiales. 6) Coordinación con los expositores de los eventos académicos.			
		Cantidad de actividades	Costo por actividad	total
	7) Diplomado en Didáctica Universitaria	1	55,000.00	55,000.00
	8) Diplomado en Docencia Universitaria	1	55,000.00	55,000.00
	9) Habilidades y Relaciones Humanas	3	20,000.00	60,000.00
	10) Trabajo Curricular y sílabos por competencias (3 actividades)	3	4,800.00	14,400.00
	11) Nuevas TICs	3	4,800.00	14,400.00
		<b>Total</b>		<b>199,800.00</b>

## XI. MONITOREO Y EVALUACION PERMANENTE

La Escuela de Capacitación, Perfeccionamiento Docente y Desarrollo Humano, hará el monitoreo permanente de todas actividades académicas programadas por la Escuelas y las actividades académicas de capacitación, perfeccionamiento docente y desarrollo humano programadas por las Facultades de nuestra universidad.

