



UNIVERSIDAD NACIONAL "SAN LUIS GONZAGA"

RECTORADO

RESOLUCIÓN RECTORAL N° 1136-R-UNICA-2019

Ica, 24 de Mayo de 2019

VISTO:

La solicitud N° 6053 del 29 de Abril de 2019 presentada por el señor Andrés Emilio Martínez Ascona servidor contratado bajo el régimen CAS, quien presenta su renuncia voluntaria.

CONSIDERANDO:

Que, la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga", desarrolla sus actividades dentro de la autonomía de gobierno, académica, administrativa y económica, conforme lo establece el artículo 18° de la Constitución Política del Estado, en estricta concordancia con el artículo 8° de la Ley Universitaria N° 30220;

Que, mediante Resolución N° 046-CEU-UNICA-2017 de fecha 02 de Setiembre del 2017, el Comité Electoral Universitario de la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga", proclama al Dr. Anselmo Magallanes Carrillo como Rector de esta Casa Superior de Estudios, para el periodo comprendido entre el 2 de Setiembre del 2017 hasta el 1 de Setiembre del 2022;

Que, con Resolución N° 023-2017/SUNEDU-02-15-02 del 5 de Octubre de 2017, la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria – SUNEDU, a través de la Unidad de Registro de Grados y Títulos, procedió a la Inscripción de la firma del Dr. Anselmo Magallanes Carrillo en calidad de Rector de la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga", para el Registro de Firma de Autoridades Universitarias, instituciones y Escuelas de Educación Superior de la SUNEDU; para el periodo comprendido del 2 de Setiembre de 2017 al 1 de Setiembre de 2020, evidenciando el error en la fecha del año de culminación del mandato (1 de setiembre 2020), donde la SUNEDU de oficio la rectifica, mediante Resolución N° 027-2017/SUNEDU-02-15-02 debiendo decir: 1 de setiembre del 2022;

Que, de acuerdo al art. 3° del Decreto Legislativo N° 1057.- Decreto que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, modificado por Ley N° 29849, el Contrato Administrativo de Servicios constituye una modalidad especial de contratación laboral, privativa del Estado. Se regula por la presente norma, no se encuentra sujeto a la Ley de Bases de la Carrera Administrativa, el régimen laboral de la actividad



privada ni a otras normas que regulan carreras administrativas especiales. El Régimen Laboral Especial del Decreto Legislativo 1057 tiene carácter transitorio;

Que, según el art. 10° inc. c) de la Ley N° 29849.- Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales, el Contrato Administrativo de Servicios (CAS) se extingue por:
c) Renuncia, en este caso, el trabajador debe comunicar por escrito su decisión a la entidad contratante con una anticipación de 30 días naturales previos al cese. Este plazo puede ser exonerado por la autoridad competente de la entidad, por propia iniciativa o a pedido del contratado. En este último caso, el pedido de exoneración se entenderá aceptado si no es rechazado por escrito dentro del tercer día natural de presentado;

Que, el Contrato Administrativo de Servicios, es una modalidad contractual de la Administración Pública privativa del Estado, que vincula a una entidad pública con una persona natural que presta servicios de manera no autónoma. Se rige por normas del derecho público y confiere a las partes únicamente los beneficios y las obligaciones que establece el Decreto Legislativo N° 1057 y su reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM. No está sujeto a las disposiciones del Decreto Legislativo N° 276- Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público-, ni al régimen laboral de la actividad privada, ni a ningún otro régimen de carrera especial;

Que, de conformidad con el artículo 8° del D.S. N° 0075-2008-PCM (modificado por el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM). En este expresamente se establece que el descanso físico es el beneficio que goza quien presta servicios por un periodo de tiempo por cada año de servicios cumplido, recibiendo el íntegro de la contraprestación. Este beneficio se adquiere al año de prestación de servicios en la entidad;

Que, el pago por vacaciones truncas, el numeral 8.6 del artículo 8° del Reglamento del D.L. N° 1057 modificado por el D.S 065-2011-PCM señala que si el contrato se extingue antes del cumplimiento de año de servicios, con el que se alcanza el derecho al descanso físico, el trabajador tiene derecho a una compensación a razón de tantos dozavos y treintavos de la retribución como meses y días hubiera laborado, siempre que a la fecha de cese, el trabajador cuente, al mes no, con un mes de labor ininterrumpida en la entidad. En ese sentido, si el contrato se extingue antes de cumplirse el año de servicios, pero el trabajador cuenta con al menos un mes ininterrumpido de servicios, tendrá derecho a un pago proporcional por concepto de vacaciones truncas. Ahora bien, si el contrato CAS constituye a partir del 7 de abril de 2012, fecha de entrada en vigencia de la Ley N° 29849, el cálculo proporcional se hará sobre la base del cien por ciento (100%) de la remuneración que el servidor percibía al momento de cese; puesto que, la mencionada norma ha otorgado 30 días de vacaciones;

Que, con Informe N° 215-UCP-OPRAP-OGGRH-UNICA-2019 del 2 de Mayo de 2019, la Jefe de la Unidad de Control de Personal de la Oficina General de Gestión de



Recursos Humanos de la UNICA, informa que el servidor contratado CAS- Andrés Emilio Martínez Ascona ingreso a laborar el 1 de Agosto de 2014; contando con 9 meses de vacaciones no gozadas;

Que, mediante Informe N° 0244-DERYP/OGRR.HH-UNICA-2019 del 6 de Mayo de 2019, el Director Ejecutivo de la Oficina de Remuneraciones y Pensiones de la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos de la UNICA, informa que después de la valoración de la documentación del señor Andrés Emilio Martínez Ascona, establece que la solicitud de pago de Vacaciones Truncas es PROCEDENTE, por lo tanto debe pagarse por dicho concepto;

VACACIONES TRUNCAS

Contraprestación computable	N° de Meses al año	Monto de Liquidación	Vacaciones Truncas/ meses	Total a percibir
S/.1,800.00	/12	100%	09	1,350.00
1800*1/12*9	*Decreto supremo 065-2011-PCM establece la modificatoria del D.S. N° 075-2008-PCM y otorga 30 días de vacaciones a los servidores CAS, por lo que corresponde el 100% de su remuneración por vacaciones truncas. Según informe N° 215-UCP-OPRAP-UNICA-2019 el servidor cuenta con 09 meses de vacaciones truncas.			



Que, con Informe N° 252-OPRAP-OGGRH-UNICA-2019 del 6 de Mayo de 2019, la Directora Ejecutiva de la Oficina de Programación y Administración de Personal de la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos de la UNICA, se informa que según liquidación practicada al señor Andrés Emilio Martínez Ascona cuenta con vacaciones truncas; asimismo manifiesta que sobre el pago de CTS no es aplicable por ser del Régimen del D.L. N° 1057.- Contrato Administrativo de Servicio (CAS);

Que, el Director de la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos mediante Oficio N° 01438-D/OGGRH-UNICA-2019 de fecha 7 de Mayo de 2019, solicita se emita la Resolución Rectoral respectiva a lo solicitado por el señor Andrés Emilio Martínez Ascona y el pago de su vacaciones truncas;

Que, mediante Oficio N° 0782-2019-OGPU/UNICA del 15 de Mayo de 2019, el Director de la Oficina General de Planificación Universitaria traslada el Informe N° 0135-OFEP/OGPU-UNICA-2019 de la Oficina de Formulación y Evaluación de Presupuesto quien opina procedente lo solicitado debiendo afectar a la fuente de financiamiento de recursos directamente recaudados el pago de sus vacaciones truncas para contrato administrativo de servicios;

Que, con Informe N° 495-DGAL-UNICA-2019 del 20 de Mayo de 2019, el Director de la Oficina General de Asesoría Jurídica, OPINA, Que se debe declarar PROCEDENTE lo solicitado por el señor Andrés Emilio Martínez Ascona ex servidor administrativo contratada bajo la modalidad CAS, quien formula su renuncia voluntaria y en

consecuencia se le debe de reconocer el pago de benéficos por renuncia voluntaria, la suma de S/. 1,350.00 (un mil trescientos cincuenta con 00/100 soles) por concepto de vacaciones truncas, debiéndose expedir la respectiva Resolución;

En uso de las atribuciones conferidas al Señor Rector de la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga" de Ica, por el artículo 62° de la Ley Universitaria N°: 30220 y artículo 204° del Estatuto Universitario.

SE RESUELVE:

Artículo 1°: ACEPTAR la renuncia voluntaria del señor **ANDRÉS EMILIO MARTÍNEZ ASCONA**, el misma que desempeñaba funciones en el Comedor Universitario de la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga", bajo el régimen del D.L. N° 1057- Contrato Administrativo de Servicios (CAS).

Artículo 2°.- OTORGAR, a favor del señor Andrés Emilio Martínez Ascona el monto de S/. 1,350.00 (un mil trescientos cincuenta con 00/100 Soles), por compensación vacacional.

Artículo 3°: COMUNICAR la presente Resolución a la interesada, Oficina General de Gestión de Recursos Humanos, y demás dependencias de la Universidad para su conocimiento y fines correspondientes.

Regístrese, comuníquese y cúmplase.



MJ
Dr. MANUEL JESÚS DE LA CRUZ VILCA
SECRETARIO GENERAL



Amador
Dr. Anselmo Magallanes Carrillo
RECTOR