



**UNIVERSIDAD NACIONAL "SAN LUIS GONZAGA" DE ICA
RECTORADO**

RESOLUCIÓN RECTORAL N° 2077-R-UNICA-2018

Ica, 10 de Setiembre de 2018

VISTO:

La solicitud N° 8247 de fecha 23 de Julio de 2018, presentado por Joel Jeyson Chang Vera, quien presenta su renuncia voluntaria y pago de vacaciones truncas.

CONSIDERANDO:

Que, la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga" de Ica, desarrolla sus actividades dentro de la autonomía de gobierno, académica, administrativa y económica, conforme lo establece el artículo 18° de la Constitución Política del Estado, en estricta concordancia con el artículo 8° de la Ley Universitaria N° 30220;

Que, mediante Resolución N° 046-CEU-UNICA-2017 de fecha 02 de Setiembre del 2017, el Comité Electoral Universitario de la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga" de Ica, proclama al Dr. Anselmo Magallanes Carrillo como Rector de esta Casa Superior de Estudios, para el periodo comprendido entre el 2 de Setiembre del 2017 hasta el 1 de Setiembre del 2022;

Que, con Resolución N° 023-2017/SUNEDU-02-15-02 del 5 de Octubre de 2017, la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria – SUNEDU, a través de la Unidad de Registro de Grados y Títulos, procedió a la Inscripción de la firma del Dr. Anselmo Magallanes Carrillo en calidad de Rector de la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga" de Ica, para el Registro de Firma de Autoridades Universitarias, instituciones y Escuelas de Educación Superior de la SUNEDU; para el periodo comprendido del 2 de Setiembre de 2017 al 1 de Setiembre de 2020, evidenciando el error en la fecha del año de culminación del mandato (1 de setiembre 2020), donde la SUNEDU de oficio la rectifica, debiendo decir: 1 de setiembre del 2022;

Que, de acuerdo al art. 3° del Decreto Legislativo N° 1057.- Decreto que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, modificado por Ley N° 29849, el Contrato Administrativo de Servicios constituye una modalidad especial de contratación laboral, privativa del Estado. Se regula por la presente norma, no se encuentra sujeto a la Ley de Bases de la Carrera Administrativa, el régimen laboral de la actividad



privada ni a otras normas que regulan carreras administrativas especiales. El Régimen Laboral Especial del Decreto Legislativo 1057 tiene carácter transitorio;

Que, según el art. 10° inc. c) de la Ley N° 29849.- Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales, el Contrato Administrativo de Servicios (CAS) se extingue por:

c) Renuncia, en este caso, el trabajador debe comunicar por escrito su decisión a la entidad contratante con una anticipación de 30 días naturales previos al cese. Este plazo puede ser exonerado por la autoridad competente de la entidad, por propia iniciativa o a pedido del contratado. En este último caso, el pedido de exoneración se entenderá aceptado si no es rechazado por escrito dentro del tercer día natural de presentado;

Que, el Contrato Administrativo de Servicios, es una modalidad contractual de la Administración Pública privativa del Estado, que vincula a una entidad pública con una persona natural que presta servicios de manera no autónoma. Se rige por normas del derecho público y confiere a las partes únicamente los beneficios y las obligaciones que establece el Decreto Legislativo N° 1057 y su reglamento aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM. No está sujeto a las disposiciones del Decreto Legislativo N° 276- Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público-, ni al régimen laboral de la actividad privada, ni a ningún otro régimen de carrera especial;

Que, de conformidad con el artículo 8° del D.S. N° 0075-2008-PCM (modificado por el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM). En este expresamente se establece que el descanso físico es el beneficio que goza quien presta servicios por un periodo de tiempo por cada año de servicios cumplido, recibiendo el integro de la contraprestación. Este beneficio se adquiere al año de prestación de servicios en la entidad;

Que, el pago por vacaciones trucas, el numeral 8.6 del artículo 8° del Reglamento del D.L. N° 1057 modificado por el D.S 065-2011-PCM señala que si el contrato se extingue antes del cumplimiento de año de servicios, con el que se alcanza el derecho al descanso físico, el trabajador tiene derecho a una compensación a razón de tantos dozavos y treintavos de la retribución como meses y días hubiera laborado, siempre que a la fecha de cese, el trabajador cuente, al mes no, con un mes de labor ininterrumpida en la entidad. En ese sentido, si el contrato se extingue antes de cumplirse el año de servicios, pero el trabajador cuenta con al menos un mes ininterrumpido de servicios, tendrá derecho a un pago proporcional por concepto de vacaciones trucas. Ahora bien, si el contrato CAS constituye a partir del 7 de abril de 2012, fecha de entrada en vigencia de la Ley N° 29849, el cálculo proporcional se hará sobre la base del cien por ciento (100%) de la remuneración que el servidor percibía al momento de cese; puesto que, la mencionada norma ha otorgado 30 días de vacaciones;



Que, con Informe N° 444-UCP-OPRAP-UNICA-2018 del 1 de Agosto de 2018, el Jefe de la Unidad de Control de Personal de la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos de la UNICA, informa que don Joel Jeyson Chang Vera ingreso a laborar el 1 de Noviembre de 2010; contando con vacaciones truncas correspondiente al periodo 2015;

Que, mediante Informe N° 00418-OGGRH/ORYP-UNICA-2018 del 15 de Agosto de 2018, el Director Ejecutivo de la Oficina de Remuneraciones y Pensiones de la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos de la UNICA, informa que después de la valoración la documentación de don Joel Jeyson Chang Vera, establece que la solicitud de pago de Vacaciones Truncas es PROCEDENTE, por lo tanto debe pagarse por dicho concepto;

**VACACIONES TRUNCAS
AÑO 2015**

Contraprestación computable	N° de meses	Monto de Liquidación	Total a percibir
S/.850.00	100	100%	708.33
*Decreto supremo 065-2011-PCM establece la modificatoria del D.S. N° 075-2008-PCM y otorga 30 días de vacaciones a los servidores CAS, por lo que corresponde el 100% de su remuneración por vacaciones truncas			

$$S/.850.00 /12= 70.8333 \times 10= S/.708.33$$

Que, con Informe N° 0761-OPRAP-OGGRH-UNICA-2018 del 17 de Agosto de 2018, la Directora Ejecutiva de la Oficina de Programación y Administración de Personal de la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos de la UNICA, se informa que según liquidación practicada al Sr. Joel Jeyson Chang Vera cuenta con vacaciones truncas; asimismo manifiesta que sobre el pago de CTS no es aplicable por ser del Régimen del D.L. N° 1057.- Contrato Administrativo de Servicio (CAS);



Que, el Director de la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos mediante Oficio N° 02079-D/OGGRH-UNICA-2018 de fecha 17 de Agosto de 2018, solicita se emita la Resolución Rectoral respectiva a lo solicitado por el Sr. Joel Jeyson Chang Vera y el pago de su vacaciones truncas;

Que, mediante Informe N° 1387-DGAJ-UNICA-2018 del 5 de Setiembre de 2018, el Director de la oficina General de Asesoría Jurídica, OPINA que se declare procedente el pago de vacaciones truncas al haber cesado por renuncia voluntaria al Sr. Chang Vera Joel Jeyson ex servidor administrativo contratado bajo la modalidad CAS, debiendo emitirse la Resolución Rectoral, teniendo en cuenta que el egreso que demande el cumplimiento de la presente estará sujeta a la disponibilidad presupuestal;

En uso de las atribuciones conferidas al Señor Rector de la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga" de Ica, por el artículo 62° de la Ley Universitaria N°: 30220 y artículo 204° del Estatuto Universitario.

SE RESUELVE:

Artículo 1°: ACEPTAR la renuncia voluntaria de don JOEL JEYSON CHANG VERA, el misma que desempeñaba funciones administrativas en la Universidad Nacional "San Luis Gonzaga" de Ica, bajo el régimen del D.L. N° 1057-contrato Administrativo de Servicios (CAS).

Artículo 2°.- OTORGAR, a don Joel Jeyson Chang Vera el monto de S/. 708.33 (setecientos ocho con 33/100 Soles), por compensación vacacional.

Artículo 3°: COMUNICAR la presente Resolución al interesado, Oficina General de Gestión de Recursos Humanos, y demás dependencias de la Universidad para su conocimiento y fines correspondientes.

Regístrese, comuníquese y cúmplase.



Ans
Dr. Anselmo Magallanes Carrillo
RECTOR



MJ
Dr. MANUEL JESUS DE LA CRUZ VILCA
SECRETARIO GENERAL

EL SECRETARIO GENERAL DE LA
UNIVERSIDAD NACIONAL "SAN LUIS GONZAGA" DE ICA

CERTIFICA

Que, la presente copia fotostática corresponde exactamente
a su original que tengo a mi vista, de lo que doy fé



MJ
Dr. MANUEL JESUS DE LA CRUZ VILCA
SECRETARIO GENERAL